



## CHEMIN VERS LA PAIX ET LA BONNE GOUVERNANCE

# LES GENS SUBISSENT MOINS DE VIOLENCE, CONSTRUISENT DES COMMUNAUTÉS PLUS COHÉSIVES ET PACIFIQUES, ET PARTICIPENT DE MANIÈRE SIGNIFICATIVE DANS LES SYSTÈMES DE GOUVERNANCE INCLUSIFS ET RÉACTIFS.



### Le problème

**Les conflits violents atteignent leur plus haut niveau depuis 30 ans.<sup>1</sup> Les conflits surviennent lorsque des systèmes sociopolitiques, économiques et écologiques fragiles s'effondrent. Ces ruptures sont presque toujours la conséquence d'une mauvaise gouvernance : des institutions non redevables ou non réactives, un accès inéquitable aux services et aux ressources, un manque de participation inclusive aux processus décisionnels et une faible capacité de la société civile à relever ces défis.**

Dans le même temps, les chocs climatiques de plus en plus intenses et fréquents ont un impact disproportionné sur les pays les plus pauvres, où le risque de conflit violent est déjà immense. L'urgence climatique mondiale aggrave les conflits en augmentant la concurrence pour des ressources de plus en plus rares, en exposant les défaillances de la gouvernance et en exacerbant les inégalités et la marginalisation.

### Les cycles de conflits remettent en question la paix durable

L'inégalité, la marginalisation systémique et l'accès inégal ou injuste aux services et aux ressources alimentent les conflits. À leur tour, les conflits entraînent une déstabilisation accrue des systèmes d'alimentation, d'eau et économiques déjà soumis à la menace constante de chocs récurrents. La violence qui en résulte accroît les tensions - entraînant

davantage de violence et créant des cycles de conflit qui remettent en cause la paix durable. Le changement climatique aggrave les conflits et les échecs de la gouvernance, empêchant davantage les gens d'atteindre leurs objectifs. De plus en plus, les médias sociaux contribuent à la violence et aux conflits par la diffusion de fausses informations, la manipulation politique et la rhétorique extrémiste. Associés au manque d'opportunités économiques, sociales et civiques, ces facteurs en ligne néfastes encouragent l'enrôlement dans des groupes armés non étatiques - en particulier pour les jeunes gens frustrés.

### Déplacement et obstacles à la participation

Les effets des conflits sont dévastateurs et prennent une ampleur considérable. Les crises complexes ont produit le plus grand nombre de personnes déplacées jamais enregistré<sup>2</sup> - créant des défis économiques et sociaux pour les personnes déplacées et leurs communautés d'accueil. Dans les situations de crise, les femmes et les filles sont confrontées à un risque accru de violence de genre ainsi qu'à d'énormes obstacles à une participation significative aux processus de paix et de gouvernance. Dans les conflits au long cours, les traumatismes généralisés et les autres obstacles psychosociaux, notamment l'absence d'appartenance et d'autonomie dans les décisions les plus importantes, réduisent la capacité des ménages et des communautés à faire face, à s'adapter et à prospérer.

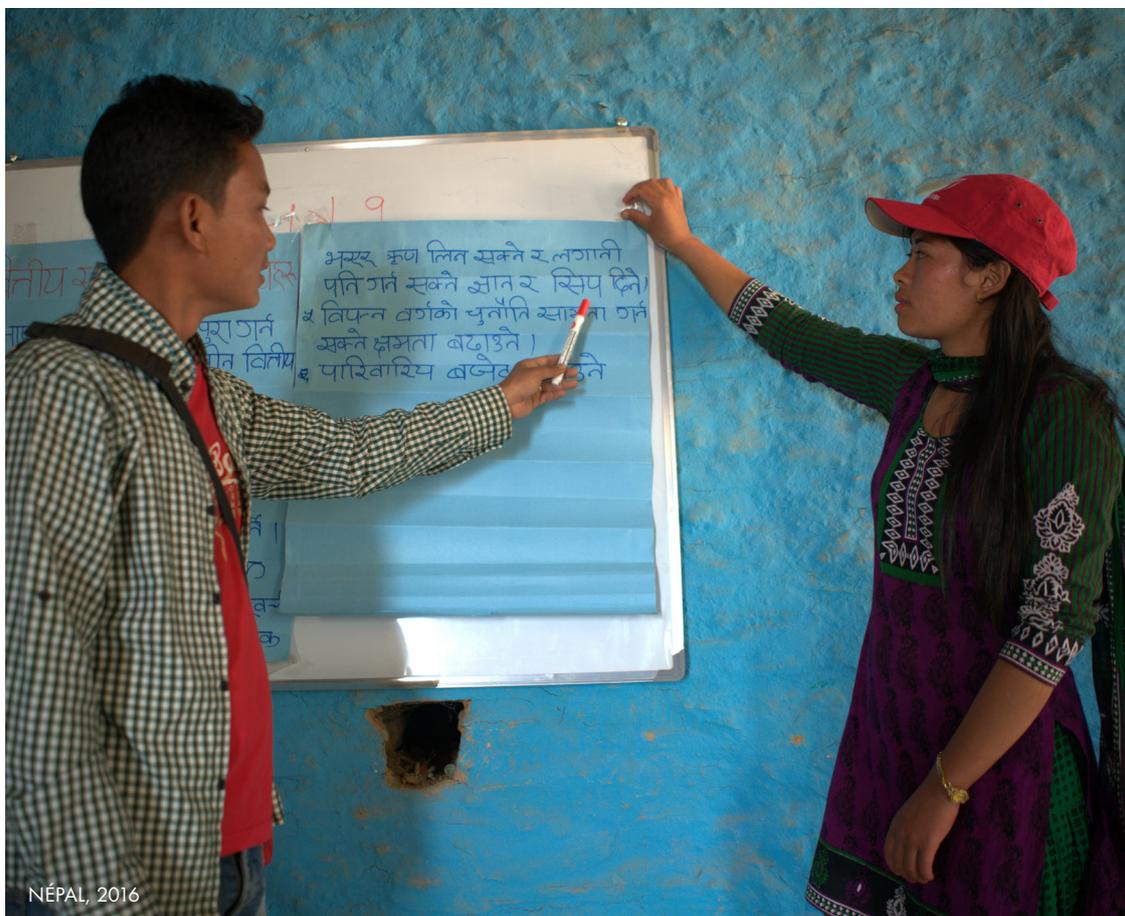
<sup>1</sup> Nations Unies et Banque mondiale. 2018. « Les chemins de la paix : Approches inclusives de la prévention des conflits violents. » Livret de synthèse. Banque mondiale, Washington, DC.

<sup>2</sup> Haut Commissariat des Nations Unies pour les Réfugiés. Les chiffres en un coup d'œil 2022.

## Objectifs

Notre chemin vers la paix et la bonne gouvernance nous rapproche d'un monde où **les gens réduisent ou préviennent la violence, contribuent à faire avancer la paix durable et participent de manière significative dans les systèmes de gouvernance inclusifs et réactifs**. Cela signifie que:

- › Les personnes vivent à l'abri des menaces de violence et de l'insécurité physique et psychosociale
- › Les jeunes ont davantage d'opportunités et des alternatives viables à la violence
- › Les personnes appartenant à divers groupes identitaires contribuent à la cohésion des communautés et coopèrent pour prévenir les conflits et les chocs liés au climat, y répondre et s'y adapter
- › Des processus et des institutions de gouvernance inclusifs et efficaces - y compris la société civile - permettent l'engagement et la prise de décision collective
- › Les femmes et les jeunes contribuent de manière significative à la gouvernance formelle et informelle et aux processus de paix



## Approche de résilience

**La résilience aux conflits et aux chocs climatiques dépend d'une action pacifique, menée localement, et d'une participation significative à des processus de gouvernance inclusifs et réactifs.**

**Mercy Corps travaille à travers des programmes, des partenariats et de l'influence pour aider les communautés à prévenir, gérer et transformer les conflits violents au fil du temps.** Nos efforts visent à réduire la violence et à aborder les facteurs de conflit afin que les résultats obtenus puissent avoir un impact durable. Tout en répondant aux besoins immédiats, nous jetons les bases d'une stabilité à long terme et d'une paix durable. Nos approches basées sur le principe « ne pas nuire » visent délibérément à éviter d'aggraver les conflits tout en renforçant les liens et la cohésion entre les communautés et les groupes en conflit.

Au niveau communautaire, notre approche de la résilience est axée sur la promotion d'une paix durable en soutenant les efforts locaux visant à réduire la violence et à établir des systèmes de gouvernance plus inclusifs. Nous encourageons les actions collectives menées localement par la société civile, le gouvernement, les membres de la communauté, les dirigeants et les groupes formels et informels. Plus précisément, nous nous concentrons sur les organisations dirigées par, ou au service des femmes, des jeunes ou d'autres populations systématiquement marginalisées. Nous travaillons également aux niveaux régional et national pour aider à réduire les obstacles à la participation, aborder les facteurs de conflit et contribuer à un environnement propice à la paix et à la bonne gouvernance.

Au sein des systèmes écologiques, nous connectons les communautés aux processus, aux décisions et aux compétences essentiels à une gestion efficace des ressources naturelles et à l'adaptation au climat. Nous aidons à identifier ou à créer des opportunités pour

une participation accrue aux processus décisionnels autour des ressources naturelles - un facteur de conflit très répandu. Nous intervenons également dans les systèmes de marché afin d'accroître les opportunités économiques et sociales pour les personnes menacées d'exclusion - en aidant à créer des alternatives viables et pacifiques à la violence, comme un emploi stable permettant de subvenir aux besoins de sa famille ou un sentiment d'appartenance à un groupe communautaire.

Nous accompagnons les gens à accéder aux institutions de gouvernance formelles et informelles, en leur donnant un espace où aborder de manière constructive les griefs et contribuer à un véritable changement. Nous soutenons les artisans de la paix locaux dans leurs efforts pour résoudre les conflits et jeter les bases d'un changement à plus long terme. En pratique, cela signifie qu'il faut travailler avec les membres de la communauté ainsi qu'avec les décideurs, les prestataires de services et les autres détenteurs de pouvoir afin de développer des compétences dans les domaines suivants: négociation et médiation, engagement civique, plaidoyer et redevabilité sociale, cohésion sociale à planification inclusive, mobilisation communautaire.



**À travers l'échelonnement, la stratification et l'intégration de notre aide pour la paix, l'aide humanitaire et le développement, nous contribuons à faire progresser la paix et à promouvoir des processus de gouvernance inclusifs et réactifs, qui permettent aux communautés - et à leurs membres les plus marginalisés - de faire face, s'adapter et prospérer.**

### **Faire face – en pleine crise**

**Nous menons des actions humanitaires qui tiennent compte des conflits, nous facilitons un accès plus équitable aux services, travaillons avec les communautés pour prévenir de nouveaux conflits et soutenons les actions collectives en réponse aux chocs climatiques tels que les sécheresses, les vagues de chaleur et les catastrophes naturelles.** Tout en répondant à la crise, nous jetons les bases d'une stabilité à long terme en adoptant une approche « ne pas nuire » afin de ne pas exacerber les tensions. Dans les situations d'urgence, nous développons des partenariats significatifs avec les « premiers intervenants » dès le début, en aidant à renforcer les capacités pour une action humanitaire efficace et la redevabilité envers les populations touchées. Nous adaptons les systèmes d'alerte précoce et d'action rapide en cas de conflit

afin d'accroître l'accès équitable à l'information sur l'aide et les services essentiels pour les ménages et les communautés touchés par la crise. Nous promovons la protection physique et psychosociale des femmes et des enfants exposés à la violence, tout en contribuant à garantir un accès plus équitable aux services essentiels en appliquant un filtre de sensibilité au genre à la prestation de services de base.

### **S'ADAPTER – aux menaces climatiques et aux conflits**

**Nous renforçons les capacités de gestion des conflits et de négociation, nous soutenons les processus de gouvernance inclusifs et nous rassemblons les membres de la communauté pour identifier et travailler à des objectifs communs de prévention des conflits ou d'adaptation au climat.** Nous guidons les groupes en conflit vers des priorités communes, et instaurons la confiance pour favoriser la cohésion sociale et les liens positifs entre les groupes et avec les dirigeants. Nous contribuons à renforcer et à diversifier les mécanismes formels et informels de résolution des conflits et à promouvoir les pratiques de négociation et de médiation fondées sur les intérêts. Nous soutenons la société civile pour qu'elle mette en avant et réponde



aux besoins et priorités singuliers des femmes, des jeunes et des autres groupes marginalisés. Nous contribuons à réduire et à prévenir la participation des jeunes à la violence par un engagement civique, économique et social accru. Et nous réunissons les membres de la communauté pour qu'ils définissent des objectifs communs en matière d'adaptation au climat ou de gestion des ressources rares et qu'ils s'efforcent de les atteindre, ce qui contribue à prévenir de nouveaux conflits.

### **PROSPÉRER – aujourd'hui et dans l'avenir**

**Nous tirons parti des solutions de développement à long terme pour remédier aux déséquilibres de pouvoir et aux inégalités qui alimentent les conflits, tout en renforçant les piliers de la bonne gouvernance afin de promouvoir une paix durable.** Nous accompagnons les communautés à s'épanouir en favorisant un engagement civique fort

et en renforçant les relations entre les responsables et les détenteurs de droits. Nous facilitons les changements de comportements et de normes nécessaires à des institutions de gouvernance formelles et informelles plus réactives, à des communautés engagées et à une société civile proactive et connectée. Nous permettons une amélioration de la qualité et de l'inclusion dans la prestation de services ainsi qu'un accès plus équitable aux ressources, et nous renforçons le leadership des femmes dans la gouvernance et les démarches de consolidation de la paix. En exploitant les résultats collectifs de nos travaux en matière de sécurité alimentaire, de sécurité de l'eau, de développement des systèmes de marché et autres, nous rapprochons les groupes en conflit et réduisons les inégalités, la marginalisation et la pénurie à l'origine des conflits.



## Domaines d'intervention

Mercy Corps a défini cinq domaines d'intervention distincts dans chacun de nos quatre domaines de résultats : la sécurité hydrique, la sécurité alimentaire, les opportunités économiques, et la paix et la bonne gouvernance. Ces domaines distinctifs ne sont pas les seules voies de programmes que nous suivrons au cours de la prochaine décennie, mais nous pensons que ces approches auront le plus grand impact sur les communautés résilientes et inclusives avec lesquelles nous travaillons

Ces domaines d'intervention distincts ne sont pas seulement ce que nous ferons, ils nous distinguent. Bien qu'ils puissent être adaptés aux contextes spécifiques dans lesquels nous travaillons, ces domaines d'intervention uniques et innovants expriment ce que les gens peuvent attendre de Mercy Corps et définissent les normes de programmes auxquelles nous nous conformons.

## Faire avancer la paix dans les crises complexes

**En temps de crise, les acteurs locaux jouent un rôle essentiel dans la réduction des conflits et l'instauration d'une paix durable.** Nous commençons à atténuer les tensions et à surmonter les divisions dès le début d'une crise, jetant ainsi les bases d'une paix durable à l'avenir. Nous renforçons les systèmes d'alerte et d'action précoces et soutenons les acteurs locaux et les institutions pour qu'ils fournissent équitablement les services essentiels. Dès que possible, nous travaillons avec les institutions de gouvernance locales - formelles et informelles - pour renforcer les processus et les capacités de gestion des conflits locaux, de consolidation de la paix et de gouvernance. Nous recherchons les possibilités de réduire la violence et d'empêcher l'enrôlement dans les groupes armés.



### Prévention de la violence chez les jeunes

**Comprendre et traiter les problèmes systémiques qui incitent les jeunes à rejoindre des groupes armés est fondamental pour la réduction et la prévention des conflits.** Les obstacles spécifiques au contexte auxquels les jeunes sont confrontés incluent les griefs en matière de gouvernance, l'exclusion sociale, la marginalisation et d'autres frustrations. En l'absence d'opportunités constructives, ces difficultés peuvent inciter les jeunes à rejoindre des groupes armés, y compris des organisations extrémistes violentes. Nous soutenons les jeunes leaders et les organisations au service des jeunes afin d'établir et d'augmenter les canaux positifs pour l'engagement des jeunes dans les processus de gouvernance et les espaces civiques, économiques et sociaux. Nous accompagnons les jeunes à rechercher des alternatives pacifiques à la violence et facilitons l'accès à un soutien psychosocial pour la prévention de la violence et la réintégration des anciens membres de groupes armés.

### Consolidation de la paix numérique

**L'utilisation constructive des réseaux sociaux peut contribuer à prévenir ou réduire les conflits et promouvoir la paix de manière proactive.** Une sensibilisation et une résistance accrues aux facteurs digitaux de conflit peuvent atténuer leurs effets négatifs. Nous utilisons des outils digitaux pour promouvoir la cohésion sociale en ligne et hors ligne et soutenir les efforts des communautés pour surveiller, suivre et répondre aux menaces des réseaux sociaux en temps réel. Nous contribuons à la création d'environnements plus inclusifs et à l'augmentation des opportunités pour les femmes, les jeunes et les groupes marginalisés par le biais des réseaux sociaux. Et grâce à notre travail de plaidoyer, nous encourageons les décideurs politiques nationaux et internationaux à prévenir les effets néfastes des réseaux sociaux qui peuvent conduire à un conflit ou l'exacerber.



EQYPTE, 2013

## Renforcer la sécurité climatique et la gouvernance des ressources

**La transformation des systèmes de gouvernance pour gérer efficacement les impacts du changement climatique est essentielle pour réduire les conflits violents.** Nous accompagnons les communautés à s'attaquer aux facteurs de conflit liés au climat et à intégrer la cohésion sociale et d'autres approches de consolidation de la paix dans les pratiques et les politiques d'adaptation au changement climatique. Selon le contexte, cela inclut la planification participative pour l'adaptation au climat, la gouvernance de l'eau, la gestion des ressources naturelles et le plaidoyer pour un accès amélioré et plus équitable aux ressources.

## Transformer les normes et les comportements pour une bonne gouvernance

**Les approches axées sur le changement de comportement empêchent la régression des normes démocratiques et favorisent une gouvernance inclusive.** Une paix durable et une bonne gouvernance exigent un engagement positif et constructif de la part des décideurs et de ceux qu'ils représentent. Nous aidons à renforcer les normes, les attentes et les expériences en matière de gouvernance participative, responsable et réactive à tous les niveaux - localement et à l'échelle nationale. Nous nous concentrons spécifiquement sur l'augmentation de l'inclusion significative des femmes, des jeunes et des groupes marginalisés dans les processus décisionnels et de gouvernance.



*Un monde meilleur est possible. Et c'est ainsi que nous y parviendrons.*

**[mercycorps.org/pathway](https://mercycorps.org/pathway)**