

# TERMINAR CON LA CONDUCTA SEXUAL INAPROPIADA EN EL TRABAJO

## Una guía para comprender la política de Mercy Corps respecto a la conducta sexual inapropiada

Este documento ofrece pautas adicionales a la política de Mercy Corps respecto a la conducta sexual inapropiada en el trabajo. Esta guía no reemplaza la política establecida sino que subraya los temas claves que podrían afrontar los integrantes de equipo durante el cumplimiento de sus deberes, y los pasos que se deben seguir para encontrar ayuda. Mercy Corps está dedicado a lograr un ambiente laboral donde todos son tratados con respeto y dignidad, y la organización no tolerará ni el acoso ni la agresión sexual por parte de ningún integrante de equipo.

Un cambio cultural a nivel organizativo no ocurre meramente mediante una política. El cambio verdadero requiere que todos los integrantes de equipo compartan la responsabilidad de hacer del ámbito laboral un lugar respetuoso y seguro para todos.



Vean la política de Conducta Sexual Inapropiada en nuestra Biblioteca Digital.



Vean el curso de aprendizaje digital sobre Desarrollo del Talento en [Talent.MercyCorps.org](https://www.talent.mercycorps.org)



Según la política de Mercy Corps todas las personas tienen el derecho y la obligación de hablar con alguien en caso de cualquier posible conducta sexual inapropiada. Si lo viviste o lo observaste, busca ayuda de un **representante de Recursos Humanos**, tu **supervisor**, o un **líder de confianza**. También puedes utilizar anónimamente la **Integrity Hotline**.



Recuerda que si observas conducta sexual inapropiada puedes ayudar a abordar el problema para que todos tengan un ambiente laboral seguro y respetuoso. **Como testigo tu rol no será de investigación**, esa tarea se llevará a cabo mediante un proceso confidencial establecido.



La dinámica del poder, los roles de géneros, y las inequidades históricas pueden contribuir a la conducta sexual inapropiada. Sin importar las prácticas culturales y las normas sociales, **Mercy Corps no tolerará ninguna conducta sexual inapropiada según se define en nuestra política.**



Existen varias razones por las que alguien que ha sido víctima de acoso o agresión sexual dudaría en hablar o buscar ayuda. Estas razones podrían incluir **el miedo a la retribución**, de **que no le crean**, o de que **no le tomen en serio**. Sepa que Mercy Corps toma en serio todas las acusaciones.



Es importante que todos respeten la sensibilidad de este tipo de acusaciones. Si un integrante de equipo te cuenta sobre conducta sexual inapropiada – **ESCUCHA** y ayúdalo con esta información que te confiaron.

### ES IMPORTANTE COMPRENDER LAS SIGUIENTES DEFINICIONES:

El **acoso sexual** puede incluir insinuaciones románticas o sexuales indeseables, pedidos de favores sexuales u otra conducta verbal o física de índole romántica o sexual, e involucra lo siguiente:

#### – **Compensación:**

Participar en las actividades antes mencionadas a cambio de tareas asignadas u otras actividades relacionadas al trabajo.

#### – **Ámbito laboral:**

Si la conducta afecta o interfiere con el desempeño laboral de una persona, viola su dignidad, o crea un ambiente laboral de intimidación, degradación, hostilidad, o que sea ofensivo.

La **agresión sexual** es el contacto real o intencional de una persona con otra sin el consentimiento de ésta. La conducta aquí descrito puede ser **un patrón de comportamiento o un único evento**. Debes saber que no todos darán señales verbales o físicas respecto a cómo se sienten al ocurrir esta conducta.

¡RECUERDA!

[Mercycorps.org/integrityhotline](https://www.mercycorps.org/integrityhotline)



# Hablemos sobre nuestra política

## PREGUNTAS

Si presenta una queja respecto a una conducta sexual inapropiada, RR.HH. o el supervisor ¿mantendrán confidencial mi nombre?

Estoy en una relación romántica con la gerente de otro equipo y ella notificó a RR.HH. sobre nuestra relación. ¿Yo también debo decirles? Ahora que ya lo sabe RR.HH. ¿se enterarán todos los demás?

Esta política ¿sólo se aplica cuando se trata de individuos de sexos opuestos?

¿Qué sucede una vez que presenta una queja?

Una colega envió a mi celular personal una foto suya que es sexualmente sugestiva. Estoy muy molesto sobre esto, pero no sucedió en el trabajo y fue en mi celular particular. ¿Se trata igualmente de acoso sexual?

Mis colegas varones siempre están hablando sobre una nueva integrante de equipo que comenzó a trabajar el mes pasado en la oficina. Están haciendo muchas bromas sexuales sobre ella. Piensan que está bien porque yo soy hombre pero a mí me incomoda mucho. ¿Esto es acoso sexual? Y ¿qué debería hacer al respecto?

## ...Y RESPUESTAS

El representante de RR.HH., el gerente, o el punto de enfoque deben dar inmediatamente la información al Integrity Hotline. Mercy Corps trata todos los informes y denuncias con el mayor respeto por la confidencialidad de todas las personas involucradas.

Si uno de ustedes en esta relación consensuada con un gerente o un supervisor entonces **ambos** deben informarlo a RR.HH. (aunque la persona no esté supervisando directamente a la otra). Esta información ¡será confidencial!

No, **esto se aplica a todos**, incluyendo a los del mismo sexo, del sexo opuesto, o individuos transgénero. Una situación podría incluir a cualquiera de estos géneros definidos o identidades de género.

Mercy Corps atiende de **manera respetuosa y confidencial** estas quejas, que se investigarán mediante un proceso exhaustivo y objetivo. La meta es tratar a todas las partes de manera justa y dar respuesta oportuna a todos los involucrados. Las denuncias de conducta sexual inapropiada resultarán en la suspensión del sujeto de las denuncias mientras se lleva a cabo la investigación.

**Sí, esto se podría considerar acoso sexual** y deberías buscar ayuda en esta situación. La conducta sexual inapropiada no necesariamente ocurre en la oficina durante horario laboral. Puede ocurrir en el hogar, durante un viaje, en un evento social, mediante textos, redes sociales, llamados telefónicos, o correos electrónicos. Aunque no haya ocurrido en un ámbito laboral oficial, este comportamiento tendrá un impacto negativo en el ambiente laboral.

**Esto se consideraría acoso sexual porque involucra el ambiente laboral y deberías buscar ayuda con esta situación.** Si te incomoda hacerlo, puedes decirles a tus colegas que consideras que no es respetuoso hablar de esa manera sobre una colega. Oírlo de un compañero hombre podría tener un gran impacto.

