

سياسة شكاوى الالتزام والإبلاغ عن المخالفات

دليل فهم سياسة ميريسي كور حول الإبلاغ عن المخالفات

يتوفر هذا الملف إرشادات إضافية متعلقة بسياسة شكاوى الالتزام والإبلاغ عن المخالفات. هذا الدليل ليس بدليلاً عن السياسة، لكنه يهدف إلى توضيح عملية تقديم البلاغات وحماية مقدميها.

تقع مسؤولية الالتزام بالقواعد السلوكية على عاتق الجميع وكل أعضاء الفريق ملزمون بتقديم البلاغات. تتوقع ميريسي كور من كل أعضاء فريق العمل والشركاء الالتزام بأعلى معايير المحاسبة والمسؤولية وأن تحافظ الإدارة على ثقافة تدعم هذه المعايير العالية وتقوي الالتزام بها.

يمكن الاطلاع على سياسة شكاوى الالتزام والإبلاغ عن المخالفات عبر المكتبة الإلكترونية.



انظر إلى دورات التعلم الإلكتروني في قسم تطوير المواهب المنتاج عبر الموقع الإلكتروني
Talent.MercyCorps.org



إذا شهدت على أو علمت بوقوع انتهاك للأخلاقيات أو قواعد السلوك، قم بالإبلاغ عنها في أقرب وقت ممكن. يتحمل جميع أعضاء الفريق مسؤولية الالتزام بمبادئ الأخلاقية لمؤسسة ميريسي كور، كما هي واردة في سياسات قواعد السلوك. تتوقع مؤسسة ميريسي كور من أعضاء الفريق الإبلاغ فوراً عن الانتهاكات أو الانتهاكات المشتبه بها للسياسات.



من المهم فهم النقاط الرئيسية التالية:

لا تهدف هذه السياسة والخط الساخن للنزاهة في ميريسي كور إلى التعامل مع الشكاوى العامة عن بيئة العمل والمسائل الشخصية بين الأفراد أو غيرها من المسائل غير المتعلقة بالمخالفات كما هو مذكور أعلاه. يجب رفع الشكاوى العامة إلى المدراء أو غيرهم من الأعضاء المعينين في ميريسي كور.

يمكنك تقديم البلاغ إلى الخط الساخن للنزاهة أو ضابط ارتباط الحماية أو الموارد البشرية أو قائد موثوق به. يمكن تقديم تقارير مجهولة المصدر إلى الخط الساخن للنزاهة، لكن قد يكون من الصعب التحقيق في الشكاوى مجهولة المصدر.



لن تتسامل ميريسي كور مع أي شكل من أشكال محاولات الانتقام من أعضاء فريق العمل أو الشركاء أو المشاركين في برامجنا الذين يقدمون بلاغات بحسن النية.



إن أمان وسلامة ورفاه أعضاء فريقنا والمشاركين في برامجنا، خصوصاً من الضحايا والناجين من الاعتداء، من أولوياتنا. ميريسي كور ستقوم بتوفير الدعم الطبي والنفسي الاجتماعي وأو القانوني للناجين.

تلزم ميريسي كور بضمان أعلى مستويات السرية الممكنة. إن الأشخاص المعنيين بشكل مباشر في التحقيق هم الوحدون الذين ستتوفر لديهم معلومات حول وجود بلاغ. إذا أخبرك أحد أعضاء الفريق عن اشتباهه بوجود انتهاك، استمع إليه وساعده على تقديم البلاغ.



ليس من مسؤولياتك أو دورك أن تقوم بالتحقيق. إذا سمعت أو رأيت شيئاً يدعو إلى القلق، أبلغ عنه على الفور ولا تناقش المعلومات مع أعضاء آخرين من الفريق.

تقذر
Mercycorps.org/integrityhotline
أو
integrityhotline@mercycorps.org

MERCY CORPS

نقاش بخصوص السياسة

الأسئلة

الإجابات

ماذا يحدث عند تقديم ادعاء؟

سنعمل في ميري كور أولاً على ضمان سلامة كل الأشخاص المعنيين والمؤثرين بالتحقيق وسيتم دراسة الوضع لتحديد ما إذا كان هناك حاجة إلى إجراء تحقيق. بعد إقامة هذه الخطوة، سيتم اتخاذ الخطوات التالية وفقاً ل سياستنا وسيتم إعلام الشخص الذي قدم البلاغ. يمكن الرجوع إلى الرسم التوضيحي الخاص بعملية تقديم البلاغ على صفحة مركز الحماية للمزيد من التفاصيل حول الخطوات التالية.

أخبرتني امرأة من المجتمع المحلي أن أحد الأشخاص من فريق عمل أحد شركاء ميري كور يتعامل بشكل غير لائق مع أحد الحاصلين على الخدمات. ماذا عليّ أن أفعل؟

ما الذي يتوجب عليّ الإبلاغ عنه ومتى؟

من المتوقع منك أن تقدم بلاغاً في حال الاشتباه في قضاياً أخلاقية أو مخالفات قواعد السلوك. يجب أن تتقدم بالبلاغ على الفور عبر الخط الساخن للنزاهة أو ضابط ارتباط الحماية أو الموارد البشرية أو قائد أو مشرف موثوق به. أنت غير ملزم بإبلاغ مديرك، و يمكنك التواصل مع الخط الساخن للنزاهة مباشرة.

ماذا يحدث إذا تقرر في ميري كور عدم التحقيق في بلاغ ما؟

أحياناً قد لا يؤدي البلاغ إلى إجراء تحقيق كامل، مثلاً، إذا لم يكن انتهائاً لقواعد السلوك، ويطلب اتخاذ إجراء آخر. عندما يتم إجراء تحقيق، سيكون موافقاً بالكامل وسيتم تقديم تقرير نهائي من فريق الأخلاقيات أو الموارد البشرية.

كيف سأعرف أنه تم استلام البلاغ أو الشكوى وأن هناك من يقوم بمراجعةهم؟

سيرسل فريق الأخلاقيات أو فريق الموارد البشرية إشعاراً إلى الموظف المتقدم بالشكوى وسيقر باستلام البلاغ حول الانتهاك المشتبه به.

قدمت بلاغاً عن شكوى حول انتهاك، إلى المدير العام للمكتب القطري، لكنه لم يتوافق معي أحد ولا أعتقد أنه تم اتخاذ أي إجراء. ماذا عليّ أن أفعل؟

